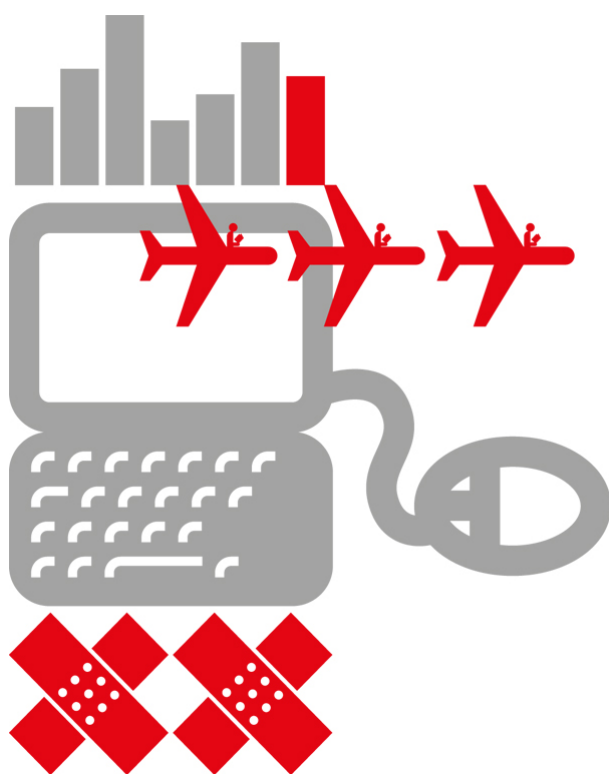


Čj.: VSPJ/00406/2018

## Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů Vysoké školy polytechnické Jihlava

Jihlava, duben 2018



## **Článek 1**

### **Úvodní ustanovení**

Vysoká škola polytechnická Jihlava (VŠPJ) si je plně vědoma, že zaměstnanci představují jeden z nejdůležitějších zdrojů jejího rozvoje, a proto je v jejím zájmu o ně všestranně pečovat a rozvíjet jejich schopnosti, znalosti a dovednosti. Jen za těchto podmínek budou zaměstnanci schopni vykonávat svěřené úkoly kvalifikovaně, v nejvyšší možné kvalitě a umožní tak škole naplňovat její vizi a poslání. VŠPJ věří, že existuje příčinná souvislost mezi budováním individuálních schopností jednotlivců ve vztahu k poslání vysoké školy.

## **Článek 2**

### **Rozsah**

Tento dokument se týká všech zaměstnanců VŠPJ bez ohledu na typ jejich pracovního vztahu nebo zastávané pracovní pozice. Pouze koordinovaný rozvoj schopností, znalostí, dovedností a přenositelných kompetencí vedoucích, akademických a ostatních zaměstnanců umožní dosažení vysoké míry účelnosti a funkčnosti celé organizace.

## **Článek 3**

### **Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů**

1. Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů VŠPJ vychází ze Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti VŠPJ a zohledňuje klíčové kvalitativní principy školy, charakterizované ve vnitřním předpisu VŠPJ „Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností“.
2. Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů na VŠPJ naplňuje následující cíle:
  - a. **Respektování klíčových principů a hodnot VŠPJ**

Všichni zaměstnanci školy jsou obeznámeni s jejími sdílenými hodnotami a vědí, jakým způsobem mohou svým dílem přispívat k jejich naplňování. Děje se tak prostřednictvím víceúrovňového systému řízení výkonu a kvality, který srozumitelně dekomponuje kumulativní ukazatele školy na úroveň základních organizačních jednotek.
  - b. **Rozvoj manažerských kompetencí vedoucích pracovníků**

Vedoucí pracovníci na všech úrovních řízení musí mít dostatek teoretických znalostí, praktických dovedností a zkušeností včetně účinných nástrojů k výkonu své řídicí práce. Ve všech těchto oblastech jsou průběžně vzděláváni.
  - c. **Všestranná péče o zaměstnance, zahrnující přijímání a mentorování kvalitních uchazečů a systematický kariérní rozvoj stávajících zaměstnanců**

Pracovní-právní vztahy budou uzavírány pouze s kvalifikovanými a dostatečně motivovanými uchazeči, kteří explicitně prokáží své osobní i odborné kvality a zájem o rozvoj VŠPJ. Ti budou nejprve důkladně proškoleni a seznámeni se svou rolí ve všech relevantních interních procesech. Následně budou až do jejich řádného zapracování odborně mentorováni a koučováni. V rámci kariérního rozvoje svých zaměstnanců VŠPJ také pravidelně monitoruje jejich spokojenost s vykonávanou pozicí a aktivně jim vytváří příležitosti k případným horizontálním nebo vertikálním posunům v organizační struktuře.

d. **Zvyšování míry dostupnosti a účinnosti služeb pro zaměstnance**

Pro průběžné zlepšování funkčnosti celé organizace je nezbytné, aby zaměstnanci byli včas a kvalitně informováni o aktuální nabídce dostupných služeb, případně aby měli možnost své aktuální potřeby a požadavky účinně uplatňovat.

e. **Péče a rozvoj duševního a fyzického potenciálu zaměstnanců**

Spočívá především v monitorování pracovní zátěže a pracovního prostředí zaměstnanců, budování bezpečných a příjemných pracovišť, stejně jako poskytování zdravotních a relaxačních benefitů zaměstnancům.

f. **Periodické revize pravidel odměňování a motivačních programů**

Vzhledem k časové variabilitě výkonnostních a kvalitativních ukazatelů je třeba pravidelně aktualizovat i související systém stimulů a odměn.

g. **Podpora rovnoprávnosti a rozmanitosti ve všech oblastech činností VŠPJ**

Rovnoprávnost znamená, že jednotlivci nebo skupiny nejsou nijak znevýhodňováni na základě své rasy, pohlaví, náboženského vyznání nebo věku. Respektováním rozmanitosti (diversity) VŠPJ uznává a podporuje specifické charakteristiky jednotlivců nebo skupin, které jim umožní plně rozvinout svůj vlastní potenciál ve prospěch školy.

Jihlava 10. dubna 2018

doc. MUDr. Václav Báča, Ph.D.  
rektor