

# Okruhy ke státní závěrečné zkoušce z odborného předmětu oboru Finance a řízení

Jedná se o okruhy určené pro studenty, kteří nastoupili ke studiu od akademického roku 2013/2014.

## Okruhy ze společného programového základu

### Mikroekonomie

1. **Trh, nabídka, poptávka.** Tržní rovnováha, tržní změny a obnova tržní rovnováhy. Konkurence. Charakteristika a srovnání různých konkurenčních prostředí. Efektivnost dokonale a nedokonale konkurenčního trhu.
2. **Chování spotřebitele na trhu zboží a služeb.** Užitek. Kardinalistická a ordinalistická verze užitku. Rovnováha spotřebitele při nákupu statků a její změny. Indiferenční křivky. Linie rozpočtu. Odvození individuální a tržní poptávky.
3. **Produkční funkce a náklady firmy.** Produkční funkce firmy z hlediska krátkého a dlouhého období. Celkové, mezní a průměrné náklady a jejich odvození z hlediska krátkého a dlouhého období.
4. **Dokonale konkurenční trh produkce.** Charakteristika dokonale konkurenčního trhu výstupu. Zlaté pravidlo maximalizace zisku. Rovnováha firmy působící na dokonale konkurenčním trhu z hlediska krátkého a dlouhého období.
5. **Nedokonale konkurenční trh produkce.** Charakteristika nedokonale konkurenčního trhu produkce. Rovnováha firmy v prostředí monopolu, monopolistické konkurence a ve vybraném modelu oligopolu.

### Makroekonomie

6. **Makroekonomické agregáty.** HDP, metody měření, vypovídací schopnost, reálný vs. nominální.
7. **Nezaměstnanost a inflace,** definice a způsoby jejich měření.
8. **Krátkodobá rovnováha v uzavřené ekonomice.** Model multiplikátoru. Model AS-AD. Vliv hospodářské politiky.
9. **Hospodářský růst a hospodářské cykly.** Zdroje dlouhodobého růstu výstupu. Příčiny a fáze cyklických výkyvů. Stabilizační fiskální politika.
10. **Otevřená ekonomika.** Směnné kurzy a vztah k čistému exportu. Platební bilance. Vnější hospodářská politika, cla, kvóty, neviditelné překážky obchodu. Ekonomická integrace.

## Veřejné finance

11. **Základní pojmy veřejných financí, veřejný sektor.** Finanční vztahy, finanční operace, veřejné statky, veřejná správa, veřejné finance, veřejná volba, ziskový a neziskový sektor. Členění národního hospodářství podle Pestoffa, sektor domácností.
12. **Státní rozpočet, příjmy a výdaje státního rozpočtu.** Statický a dynamický pohled, rozpočtová soustava, rozpočtová pravidla, rozpočtové zásady, rozpočtová skladba, rozpočtové období, rozpočtový proces, rozpočtové provizorium. Klasifikace příjmů a výdajů.
13. **Veřejný dluh, kraje a obce z pohledu veřejných financí.** Veřejný dluh, státní dluh, deficit státního rozpočtu a jeho financování. Dluhové účetnictví. Schodky veřejných rozpočtů.
14. **Veřejná správa v ČR.** Rozpočet obce a jeho funkce. Veřejná správa v ČR, organizační složky státu a územně samosprávné celky. Role obcí a problém fiskální decentralizace.
15. **Kohezní politika EU - regionální a strukturální politika, strukturální fondy.** Historický vývoj, charakteristika a opodstatnění vzniku EU. Nástroje regionální politiky, cíle strukturální politiky, základní principy, příčiny nerovnosti, pomoc novým členům, solidarita a soudržnost. Význam strukturálních fondů, jejich vývoj a důvody jejich vzniku, nástroje a formy pomoci.

## Podniková ekonomika

16. **Právní formy podnikání** (hlavní kritéria při rozhodování o formě podnikání; výhody a nevýhody podnikání FO a PO; charakteristika jednotlivých korporací)
17. **Majetková a kapitálová výstavba podniku** (bilanční princip; schematické rozdělení A a P; hlediska třídění položek v rozvaze; definice položek rozvahy; způsoby oceňování majetku; odepisování DM, zlatá bilanční pravidla)
18. **Výsledek hospodaření podniku** (definice nákladů a výnosů; zisk a ztráta; tvorba a rozdělení zisku; kalkulace; kalkulační vzorec a jeho význam; metody kalkulace)
19. **Bod zvratu a rentabilita** (členění nákladů podle jednotlivých kritérií; definice bodu zvratu; význam bodu zvratu; grafické znázornění; vymezení pojmu rentabilita; základní ukazatele rentability a jejich interpretace)
20. **Peněžní toky v podniku** (vymezení a struktura výkazu cash flow a jeho význam pro podnik; metody zjišťování CF; rozdíl mezi náklady a výdaji, výnosy a příjmy; v čem spočívá rozdíl CF a VH)

## **Doporučená literatura:**

### **Okruhy 1 až 5 (MIKROEKONOMIE)**

- Macáková, L.: *Mikroekonomie*. Základní kurs. 11. vydání, Slaný: Melandrium, 2010. ISBN 978-80-86175-70-6
- Samuelson, P.A., Nordhaus, W. D.: *Ekonomie*. 18. vydání, Praha: Svoboda, 2008. ISBN 80-205-0590-3

### **Okruhy 6 až 10 (MAKROEKONOMIE)**

- Musil, P., Fuchs, K., Franc, A., Grigarčíková, Š.: *Ekonomie*. Plzeň: Vydavatelství Aleš Čeněk, 2008. ISBN 978-80-7380-126-7
- Samuelson, P.A., Nordhaus, W. D.: *Ekonomie*. 18. vydání, Praha: Svoboda, 2008. ISBN 80-205-0590-3

#### **Okruhy 11 až 15 (VEŘEJNÉ FINANCE)**

- Lajtkepová, E.: *Veřejné finance*. 2. Aktuální a rozšířené vydání. Brno: Akademické nakladatelství CERM, 2009, ISBN 978-80-7204-618-8
- Nečadová, V.: *Veřejné finance*, Studijní opora, Jihlava: Vysoká škola polytechnická, 2012, ISBN 978-80-87035-69-6.
- Nečadová, V.: *Veřejná správa*, Studijní opora, Jihlava: Vysoká škola polytechnická, 2009. 143 s. ISBN 978-80-87035-19-1.
- Peková, J.: *Veřejné finance, úvod do problematiky*. 4. aktual. a roz. vyd. Praha ASPI, 2008, ISBN 978-80-7204-618-8

#### **Okruhy 16 až 20 (PODNIKOVÁ EKONOMIKA)**

- Synek, M.; Kislíngerová, E. a kol.: *Podniková ekonomika*. 5. přepracované a doplněné vydání. Praha: C. H. Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-336-3
- Synek, M. a kol.: *Manažerská ekonomika*. 5. aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3494-1

# Okruhy z oborové části

## (Finance)

### Finanční řízení, investiční rozhodování

1. **Finanční řízení** (Úkoly a cíle finančního řízení, pravidla financování a další ovlivňující faktory finančního řízení, finanční politiky)
2. **Finanční rozhodování** (fáze rozhodovacího procesu, ovlivňující faktory, krátkodobé a dlouhodobé rozhodování – náplň a oblasti, finanční plány, optimální kapitálová struktura)
3. **Krátkodobé finanční řízení** (řízení oběžných aktiv – Čistý pracovní kapitál, kapitálová potřeba na oběžný majetek; řízení jednotlivých složek oběžných aktiv – zásob, peněz a pohledávek; zdroje krátkodobého financování)
4. **Dlouhodobé finanční řízení** (investice, investiční proces, zdroje financování, časová hodnota peněz, metody hodnocení ekonomické efektivity investice)
5. **Finanční analýza** (význam, zdroje, uživatelé, dílčí nástroje – analýza absolutních, rozdílových a poměrových ukazatelů, analýza pyramidových soustav ukazatelů, predikce finanční tísně)
6. **Krizové financování** (krize, sanace a financování, rizikový kapitál, typy krizového financování), **stanovení hodnoty podniku**

### Peníze, banky, finanční trhy

7. **Peníze a měna.** Teoretická a empirická definice peněz, vývoj peněz, měnové agregáty, znaky měny, světové měny, měnové kursy, měnové teorie, úrok, jednoduché a složené úročení
8. **Centrální bankovníctví a bankovní soustava.** Vývoj centrálního bankovníctví, funkce centrální banky, měnová politika centrální banky, bankovní systémy, organizace a ekonomika obchodní banky, struktura bankovní soustavy ČR
9. **Platební styk a depozitní obchody obchodních bank.** Běžný účet, šeky a směnky, dokumentární akreditiv, mezinárodní platební styk, elektronické bankovníctví, termínované vklady a spořicí konta, bankovní obligace, HZL, stavební spoření
10. **Finanční trhy.** Systematizace finančních trhů, burzy a burzovní index, mezinárodní finanční trhy, cenné papíry kapitálového trhu (akcie a obligace, tržní hodnota a výnos), CP peněžního trhu
11. **Úvěrové obchody a riziko.** Typologie úvěrových obchodů, podnikatelské, municipální, spotřebitelské, hypoteční úvěry, eskontní úvěr, úrokové sazby pevné, pohyblivé, typy úvěrových rizik, zajištění úvěru, bankovní záruky
12. **Investiční bankovníctví.** Investiční banky, emisní obchody a obchody s cennými papíry (dealer a broker), asset management, fúze a akvizice, obchody s deriváty, rizikový kapitál, základy teorie portfolia

13. **Mezinárodní finanční a bankovní instituce.** Mezinárodní měnový fond, Světová banka, Evropská investiční banka, Banka pro mezinárodní platby - předpisy pro bankovní dohled a regulaci, Hospodářská a měnová unie EU

### **Podniková ekonomika, Veřejné finance (nezařazené do společného základu)**

14. **Veřejné finance ve smíšené ekonomice a fiskální politika.** Specifika managementu neziskových subjektů v oblasti plánování, komunikace, organizování a kontroly. Získávání finančních prostředků. Meritorní nástroje ekonomiky, řízení alokace dostupných zdrojů, státní zásahy do národního hospodářství, hospodářská politika vlády, tržní selhání. Fiskální politika.
15. **Základy daňové teorie, východiska daňové problematiky.** Vzdělávání veřejné a státní správy v oblasti daní v souvislosti s jejich uskutečňováním ekonomické činnosti. DPH a daň z příjmů právnických osob.
16. **Sociální a důchodová politika a jejich souvislost s veřejnými financemi.** Financování sociálního zabezpečení (3 pilíře), důchodové a nemocenské systémy – možnosti financování, principy fungování, financování státní sociální podpory
17. **Informační systém účetnictví, jeho význam a funkce.** Účetní soustavy. Uživatelé účetnictví. Orientace účetnictví na informace a jejich kvalitativní charakteristiky. Předmět účetnictví. Význam a funkce účetnictví pro uživatelské potřeby. Základní rozdíly mezi regulací a harmonizací účetnictví.

### **Doporučená literatura:**

#### **Okruhy 1 až 6 (FINANČNÍ ŘÍZENÍ A INVESTIČNÍ ROZHODOVÁNÍ)**

- Dluhošová, Dana a kol. Finanční řízení a rozhodování podniku. Praha: Ekopress, 2010. ISBN 978-80-86929-68-2.
- Kislingerová, Eva. Manažerské finance. Praha: C.H.Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-194-9.
- Kozáková, Petra, Jánský, Jaroslav, Jiříček, Petr. Finanční řízení a investiční rozhodování. E-learning, VSP Jihlava, 2014.

#### **Okruhy 7 až 13 (PENÍZE, BANKY, FINANČNÍ TRHY)**

- Revenda, Z. a kol. Peněžní ekonomie a bankovníctví. 5. vydání. Praha: Management Press, 2011. ISBN 978-80-7261-240-6
- Jílek, J. Finanční trhy a investování. 2. vydání. Praha: Grada 2010. ISBN 80-247-1653-4
- Mejstřík M., Pečená M., Teplý P. Basic principles of banking. 1. vydání, Praha : Karolinum, 2008, ISBN 978-80-246-1500-4

#### **Okruhy 14 až 17 (VEŘEJNÉ FINANCE, PODNIKOVÁ EKONOMIKA)**

- Lajtkepová, E.: *Veřejné finance*. 2. Aktuální a rozšířené vydání. Brno: Akademické nakladatelství CERM, 2009, ISBN 978-80-7204-618-8
- Nečadová, V.: *Veřejné finance*, Studijní opora, Jihlava: Vysoká škola polytechnická, 2012, ISBN 978-80-87035-69-6.
- Nečadová, V.: *Veřejná správa*, Studijní opora, Jihlava: Vysoká škola polytechnická, 2009. 143 s. ISBN 978-80-87035-19-1.
- Peková, J.: *Veřejné finance, úvod do problematiky*. 4. aktual. a roz. vyd. Praha ASPI, 2008, ISBN 978-80-7204-618-8
- Synek, M.; Kislingerová, E. a kol.: *Podniková ekonomika*. 5. přepracované a doplněné vydání. Praha: C. H. Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-336-3

- Synek, M. a kol.: *Manažerská ekonomika*. 5. aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3494-1
- Pelc, V.: *Zákon o daních z příjmů Komentář*. C.H.BECK, s.r.o. ISBN 978-80-7400-364-6
- Dušek, J.: *Daně z příjmů 2013*. Grada Publishing. a.s. ISBN 978-80-247-4641-8
- Kovanicová, D.: *Abeceda účetních znalostí pro každého*. 20. aktualiz. vyd. Praha: Polygon, 2012, ix, 412 s. :. ISBN 978-80-7273-169-5.

# (Management)

## Management

1. **Základní pojmy, vývoj managementu.** Definice managementu a jejich členění, tři úrovně managementu, manažerské dovednosti, manažerské funkce sekvenční a paralelní. Klasické období managementu, postklasické období managementu. Vývoj managementu v posledním čtvrtstoletí.
2. **Plánování.** Plánování jako manažerská funkce. Plánování a cíle – vlastnosti cílů, pravidlo SMART, oblasti a měřítko cílů. Řešení priorit cílů. Konflikty mezi cíly. Význam a charakteristika poslání a vize pro plánování. Podstata Balanced ScoreCard pro plánování. Ganttův diagram. Formální a neformální plánování – důvody a negativa formálního plánování. Typologie plánů. Proces plánování – tradiční a podle MBO (Management by Objectives). Specifika strategického plánování.
3. **Organizování.** Pojem, účel a význam organizování a organizace. Corporate Governance. Model OSCAR. Organizační architektura. Post-industriální, na informacích založená, učící se a znalostní organizace. Faktory ovlivňující organizování. Organizační struktury – vytváření, parametry organizační struktury (dělbba práce a kompetencí, rozpětí řízení, stupeň organizovanosti), Typy a charakteristika typů organizačních struktur,
4. **Vedení lidí a kontrola.** Podstata vedení. Teorie X a Z. Styly vedení. Teorie vedení (teorie osobnostních rysů, kontingenční teorie, situační teorie, behaviorální teorie – teorie rolí a teorie manažerské mřížky). Vedení a leadership. Podstata kontroly. Účel, předmět a subjekt kontroly. Časová dimenze kontroly. Fáze kontroly. Interní a externí kontrola. Kritéria kontroly.
5. **Komunikace a rozhodování.** Účel a proces komunikace. Sestupná, vzestupná, horizontální a diagonální komunikace. Verbální a neverbální komunikace. Meritorní a formálně-logická stránka rozhodovacího procesu. Dobře a špatně strukturované rozhodovací problémy, typy rozhodovacích problémů podle úrovně řízení. Rozhodování za jistoty, rizika a neurčitosti. Kvalita rozhodování, bariéry racionality rozhodování. Struktura rozhodovacích procesů.

## Management jakosti výrobků a služeb

6. **Základní pojmy řízení kvality:** Definice kvality podle ISO 9000. Základní principy TQM. Struktura ISO 9001 a procesní model. Způsoby popisu QMS v organizaci a řízení dokumentů a záznamů. Normalizace, metrologie, zkušebnictví a ochrana spotřebitele.
7. **Modely řízení kvality organizace:** Model EFQM. Metody sebehodnocení. Metoda RADAR. Model Six Sigma.
8. **Odpovědnost vedení organizace při řízení kvality:** Odpovědnost vedení podle ISO 9001. Ekonomika kvality. Metody neustálého zlepšování. Metody měření spokojenosti zákazníků. Benchmarking.

9. **Řízení kvality v realizačních (výrobních) etapách:** Řízení kvality v nákupu organizace. Řízení kvality ve výrobě. Nápravná a preventivní opatření. Metoda 8D. Rozdíl mezi statistickou přejímkou a PPM spoluprací. Nástroje a metody univerzálního použití.
10. **Řízení kvality v přípravných (předvýrobních) etapách:** Metody plánování kvality. QFD a 7 nových metod. FMEA, DOE, FTA

### Strategické řízení

11. **Základní rozdíly mezi taktickým, operativním a strategickým řízením.** Proces strategického řízení. Pojem strategie. Vize a poslání. Úrovně strategického řízení. Analýza interního prostředí. Porterův hodnotový řetězec. Metoda „7S“.
12. **Analýza obecného (makro) okolí.** PESTE analýza. Analýza oborového okolí s pomocí Porterova modelu pěti sil a modelu šesti sil. Matice hodnocení faktorů vnějšího prostředí.
13. **Corporate (firemní), business (obchodní) a funkční strategie.** Generické strategie. Integrační, intenzivní strategie, diverzifikační a defenzivní strategie.
14. **Proces generování a výběru strategií.** Techniky systému formulace strategie, matice EFE a IFE, matice SWOT, matice SPACE, matice BCG, vnitřně-vnější matice, matice hlavní strategie, Matice kvantitativního strategického plánování (QSPM).
15. **Implementace strategie.** Srovnání procesu formulace a implementace strategie. Stanovení ročních cílů, stanovení taktik (policies), alokace zdrojů, řízení konfliktu, řízení odporu ke změnám, vytváření kultury (klimatu) podporující strategii, přizpůsobení výrobních procesů. Evaluace strategie – přezkoumání základní podstaty firemní strategie, měření výkonnosti organizace, provedení nápravných kroků.

### Řízení lidských zdrojů

16. **Význam lidských zdrojů v organizaci.** Personální práce ve firmě, personální řízení, řízení lidských zdrojů (ŘLZ). Úkoly, činnosti a moderní zaměření ŘLZ. Personální činnosti a jejich aplikace ve velkých organizacích a v malých a středních organizacích. Úkoly personálního útvaru, úkoly liniových zaměstnanců, manažerů v oblasti ŘLZ.
17. **Analýza práce a specifikace požadavků na pracovní pozici.** Analýza pracovních míst, otázky týkající se pracovních úkolů a otázky týkající se pracovníka, specifikace požadavků pracovního místa. Rodgerův sedmibodový model, Munroův a Fraserův pětistupňový model. Postup analýzy pracovního místa, metody používané k analýze, redesign. Význam analýzy pracovních míst v praxi.
18. **Získávání a výběr zaměstnanců.** Personální strategie v oblasti ŘLZ, personální politika a plánování. Vnitřní a vnější zdroje pro získávání zaměstnanců, metody výběru, orientace pracovníků, postup činností při přijetí zaměstnance, pracovní poměr a dohody konané mimo pracovní poměr, osobní spis pracovníka.
19. **Hodnocení pracovníků a řízení pracovního výkonu.** Pracovní výkon a jeho složky, kritéria hodnocení pracovního výkonu, smlouva o pracovním výkonu, řízení pracovního výkonu, pracovní a rozvojové cíle, druhy hodnocení pracovníků, využití hodnocení, zásady a metody hodnocení pracovníků. Propojení hodnocení pracovníků na systém odměňování a plány osobního růstu zaměstnance.



20. **Motivace pracovníků.** Základní pojmy – motiv, motivace, vnitřní a vnější motivace, faktory pracovní motivace. Teorie motivace, koncepce komplexního člověka, zaměstnanecké výhody, kritéria pro poskytování zaměstnaneckých výhod. Mzdový systém v organizaci a jeho cíle, mzda a zákoník práce, mzda v Listině základních práv a svobod.

## Doporučená literatura:

### Okruhy 1 až 5 (MANAGEMENT)

- Cejthamr, V., Dědina, J. Management a organizační chování. 2. vyd. Praha: Grada Publishing, 2010. ISBN 978-80-247-3348-7.
- Dědina, J., Odcházal, J.: Management a moderní organizování. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-2149-1.
- Fiala, R. Základy managementu. Jihlava: Vysoká škola polytechnická Jihlava, 2009.
- Kislingerová, E. a kol. Manažerské finance, 1. vydání. Praha: C.H.Beck, 2004.
- Robins, S. P., Coulter, M. Management. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0495-1.
- Veber, J. a kol. Management: základy, moderní manažerské přístupy, výkonnost a prosperita. Praha: Management Press, 2009. ISBN 978-80-7261-200-0.
- Vodáček, L., Vodáčková, O. Moderní management v teorii a praxi. Praha: Management Press, 2006. ISBN 80-7261-143-7.

### Okruhy 6 až 10 (MANAGEMENT JAKOSTI VÝROBKŮ A SLUŽEB)

- Tyráček, P.: Management Jakosti výrobků a služeb. VŠPJ 2007, ISBN 978-80-87035-07-8
- Nenadál, J., Noskovičová, D., Petříková, R., Plura J., Tošenovský, J.: Moderní systémy řízení jakosti. 2. doplněné vydání. Management Press, Praha 2008, ISBN 978-80-7261-186-7
- Nenadál, J.: Měření v systémech managementu jakosti. 2. doplněné vydání. Management Press, Praha 2005. ISBN 80-7261-110-0
- Plura, J.: Plánování a neustálé zlepšování jakosti. Computer press, Praha, 2001. ISBN 80-7226-543-1
- ČSN EN ISO 9000: Systémy managementu jakosti – Základy, zásady a slovník. Praha ČSN. Duben 2006.
- ČSN EN ISO 9001: Systémy managementu jakosti – Požadavky.. Praha ČSN. Duben 2009
- ČSN EN ISO 9004: Řízení udržitelného úspěchu organizace – Přístup managementu kvality. Praha ČSN. Květen 2010.

### Okruhy 11 až 15 (STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ)

- Keřkovský, M., Vykypěl, O. Strategické řízení: teorie pro praxi. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2006. 206 s. ISBN 80-7179-453-8.
- PORTER, M. E. The Five Competitive Forces That Shape Strategy. Harvard Business Review. [online]. 2008, vol. 86, iss. 1 [cit. 2015-1-10]. Dostupné z: <<http://www.exed.hbs.edu/assets/Documents/hbr-shape-strategy.pdf>>. ISSN 0017-8012.
- Tichá, I., Hron, J.: Strategické řízení. Praha: Česká zemědělská univerzita v Praze, 2012. ISBN 978-80-213-0922-7.

### Okruhy 16 až 20 (ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ)

- Měrtlová, L. *Personální management*. VŠP Jihlava. 2011. e-learningová opora
- Měrtlová, L. Řízení lidských zdrojů a lidského kapitálu ve firmě. 1. vyd. Brno, 2014: CERM, 2014. ISBN 978-807204-907-3.
- Dvořáková, Z. a kol. *Management lidských zdrojů*. 1.vyd. Praha: C.H.Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.
- Koubek, J. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. 3. vyd. Praha: Management Press, 2002. ISBN 807261-033-3.
- Bláha, J., Mateiciuc, A., Kaňáková Z. *Personalistika pro malé a střední firmy*, Brno: CP Books, a.s. 2005. ISBN 80-251-0374-9.

- Koubek, J. *Personální práce v malých a středních firmách* 4. vyd. Praha: Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3823-9.
- Armstrong, M. *Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy*. 10. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- Kleibl, J., Dvořáková, Z., Šubrt, B. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C.H.Beck, 2001. ISBN 80-7179-389-2.

**Legislativa:**

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění
- Zákon č. 435/2004Sb., zákon o zaměstnanosti v platném znění
- Zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník
- Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání ve znění pozdějších předpisů