

II. ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA

Kód:	VP č. 3/2026		
Druh:	Vnitřní předpis		
Č. j.:	VSPJ/17709/2026		
Organizační závaznost:	Vysoká škola polytechnická Jihlava		
Vlastník:	Mgr. Daniela Ďásková, MBA – vedoucí Personálního a mzdového oddělení		
Přezkoumal:	Ing. Oldřich Rambousek, Ph.D. – kvestor		
Schváleno v Akademickém senátu VŠPJ:	10. 6. 2026		
Předkládá:	doc. Ing. Zdeněk Horák, Ph.D. – rektor		
Počet stran:	5	Počet příloh:	--
Rozdělovník:	Kancelář rektora		
Dotčené osoby:	Zaměstnanci		
Forma zveřejnění:	IS, web		
Nahrazuje:			
Datum vydání:	ke dni podpisu registrace		
Platnost:	ke dni podpisu registrace		
Účinnost:	prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni registrace		
Vlastník (podpis):		Předkládá (podpis):	

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, pod čj. MSMT-14248/2026-2 II. změnu Vnitřního mzdového předpisu Vysoké školy polytechnické Jihlava ke dni podpisu registrace.

Mgr. Bc. Petra Olivová
pověřena řízením odboru vysokých škol

	II. ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA	Kód: VP č. 3/2026
		Číslo strany: 2/5

Obsah

1	Základní ustanovení	2
1.1.1	Článek 2, odst. 2) zní:	2
1.1.2	Vkládá se nový Článek 3, který zní:	3
1.1.3	Článek 3 (nově Článek 4), odst. 1) po vypuštění slova „výjimečně“ zní:	4
1.1.4	Článek 4 (nově Článek 5), odst. 5) zní:.....	4
1.1.5	Článek 4 (nově Článek 5), odst. 6) zní:.....	4
1.1.6	Článek 6 (nově Článek 7), odst. 3) zní:.....	4
1.1.7	Vkládá se nový Článek 14, který zní:	4
1.1.8	Článek 24 (nově Článek 25), odst. 2) zní:.....	4
1.1.9	Příloha č. 2 se ruší.....	4
2	Závěrečná ustanovení	5

Seznam souvisejících dokumentů

1. Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů
2. Zákon 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
3. Vnitřní mzdový předpis VŠPJ

1 Základní ustanovení

Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy polytechnické Jihlava registrovaný pod č.j. MSMT-11729/2024-2 se mění a doplňuje takto:

1.1.1 Článek 2, odst. 2) zní:

(2) Peněžitým plněním se rozumí:

- a) smluvní mzda
- b) tarifní mzda
- c) osobní ohodnocení
- d) příplatek za vedení
- e) příplatek za garanci programu
- f) příplatek za směnnost
- g) mzda a příplatek za noční práci
- h) mzda a příplatek za práci v sobotu a v neděli
- i) mzda a příplatek za práci přesčas
- j) mzda a příplatek za práci ve svátek
- k) mzda za práci nad sjednaný úvazek
- l) odměna za pracovní pohotovost
- m) mimořádné odměny
- n) mimořádný úkol
- o) příplatek za výuku ve studijních programech reagujících na strategickou potřebu společnosti.

všpj	II. ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA	Kód: VP č. 3/2026
		Číslo strany: 3/5

1.1.2 Vkládá se nový Článek 3, který zní:

Článek 3 Mzdový tarif

- 1) Mzdový tarif zaměstnance je stanoven zařazením zaměstnance do mzdové třídy.
- 2) Stanovení mzdových tarifů pro jednotlivé mzdové třídy:

Mzdová třída	Měsíční tarif (Kč)	Kvalifikační předpoklady
třída 1	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok	nejsou stanoveny
třída 2	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 600 Kč	nejsou stanoveny
třída 3	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 2 900 Kč	nejsou stanoveny
třída 4	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 3 700 Kč	nejsou stanoveny
třída 5	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 6 200 Kč	nejsou stanoveny
třída 6	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 9 000 Kč	nejsou stanoveny
třída 7	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 17 400 Kč	nejsou stanoveny
třídy AP 1, VP 1	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 10 900 Kč	magisterský studijní program
třídy AP 2, VP 2	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 14 400 Kč	doktorský studijní program
třídy AP 3, VP 3	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 20 200 Kč	doktorský studijní program, dosažení akademické hodnosti docent
třídy AP 4, VP 4	minimální mzda ve výši stanovené Ministerstvem práce a sociálních věcí pro příslušný kalendářní rok navýšená o 26 200 Kč	doktorský studijní program, dosažení akademické hodnosti profesor

	II. ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA	Kód: VP č. 3/2026
		Číslo strany: 4/5

1.1.3 Článek 3 (nově Článek 4), odst. 1) po vypuštění slova „výjimečně“ zní:

(1) Rektor může přiznat zaměstnancům smluvní mzdu.

1.1.4 Článek 4 (nově Článek 5), odst. 5) zní:

(5) Zaměstnanci přísluší mzdový tarif podle mzdové třídy, do níž je zařazen podle čl. 3 tohoto mzdového předpisu. Do mzdových tříd AP 1 až AP 4 a VP 1 až VP 4 lze zaměstnance zařadit, splňuje-li kvalifikační předpoklady stanovené v čl. 3 tohoto předpisu. Zařazení nebo změna zařazení se provádí na základě dokladů prokazujících splnění těchto předpokladů.

1.1.5 Článek 4 (nově Článek 5), odst. 6) zní:

(6) Odchylně od odst. 5 může být zaměstnanec výjimečně zařazen i do mzdové třídy, pro kterou kvalifikační předpoklady nesplňuje. Výjimku a případné další podmínky schvaluje a ruší rektor.

1.1.6 Článek 6 (nově Článek 7), odst. 3) zní:

(3) Zaměstnanci, který není uveden v odstavci 1 písm. a) až d), ale je na základě písemného pověření vedoucího zaměstnance oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim závazné pokyny, náleží podle náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rozpětí 500 až 5 000 Kč měsíčně (zejména zástupce vedoucího organizačního útvaru).

1.1.7 Vkládá se nový Článek 14, který zní:

Článek 14

Mzda za práci nad sjednaný úvazek

- 1) Zaměstnavatel se může se zaměstnancem pracujícím na kratší pracovní úvazek dohodnout na výkonu práce nad tento sjednaný úvazek (tzv. „nadúvazek“) až do výše stanovené týdenní pracovní doby.
- 2) Práce „nadúvazek“ není považována za práci přesčas a je odměňována standardní mzdou bez příplatku za přesčas.
- 3) Odpracované hodiny nad sjednaný úvazek musí být vyrovnány v rámci kalendářního měsíce, ve kterém byly vykonány, a to formou jejich proplacení v souladu se Zákoníkem práce. Převod těchto hodin do následujících měsíců není přípustný.

1.1.8 Článek 24 (nově Článek 26), odst. 2) zní:

(2) Výše mzdových tarifů pro příslušný kalendářní rok vychází z výše minimální mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv. Aktuální výše mzdových tarifů se zveřejňuje v informačním systému VŠPJ.

1.1.9 Příloha č. 2 se ruší

Přílohu č. 2 Stupnice měsíčních mzdových tarifů a kvalifikační předpoklad nahrazuje nově vložený Článek č. 3.

	II. ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA	Kód: VP č. 3/2026
		Číslo strany: 5/5

2 Závěrečná ustanovení

- 1) Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Vysoké školy polytechnické Jihlava byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Vysoké školy polytechnické Jihlava dne 10. června 2026.
- 2) Za účelem zjednodušení textu je použito generické maskulinum (označení v mužském rodě), do kterého jsou ale počítány osoby jakéhokoliv genderu.