



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt č. CZ.1.07/3.2.09/03.0015

## **PROHLoubENÍ NABÍDKY DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ NA VŠPJ A SVOŠS V JIHLAVĚ**

<http://www.vspj.cz/skola/evropske/opvk>

Pilotní ověření studijního předmětu

## Sociální a důchodové zabezpečení

### část Důchodové a nemocenské zabezpečení

Pilotní ověření v termínu: zimní semestr akadem. roku 2012/2013

Vyučující: **Petr Štůsek**

Studijní opora k dispozici na [elearning.vspj.cz](http://elearning.vspj.cz)

➤ **Důchodový systém a zabezpečení je velmi významná součást sociálního zabezpečení občana:**

- výběr pojistného na sociální zabezpečení, kam spadá **důchodové, nemocenské pojištění a pojistné na státní politiku zaměstnanosti**, tvoří více než **35 %** příjmu státního rozpočtu.



- Ze systému důchodového pojištění ČR jsou vypláceny přes **tři** miliony důchodových dávek, více než **dvěma a půl** milionů lidí (důchodců).



# **Stručná historie důchodového systému**

- ❖ **Důchodový systém a jeho počátky se datují kolem r. 1887 - 1888. Tehdy byly pro rakouskou část Rakouska-Uherska, tedy i pro české země, zavedeny pod vlivem Bismarckovy reformy sociálního zabezpečení v Německu tzv. Taaffovy reformy.**
- ❖ **Ty znamenaly kromě již fungujícího vyplácení penzí vybraným důstojníkům, státním úředníkům ... apod., přijetí zákona o povinném úrazovém a o rok později nemocenském pojištění dělníků a nižších úředníků.**
- ❖ **Více o historii důchodového systému ve studijních oporách**

## ❖ Důchodový systém po r. 1989

- Neefektivní a složitý DS,
- Neschopnost reakce na demografické a ek. změny
- Další etapa reformem v návaznosti na reformu celého sociálního systému.

❖ V českém důchodovém systému stále určité prvky „pojištění“/platí dosud/

## ❖ Současný důchodový systém

- Postupné přijímání dílčích reformních kroků
- přijetí nového zákona **155/1995** Sb., o důchodovém pojištění
- 3 varianty důchodového systému ve světě

## Český důchodový systém tvoří v současné době (do 31.12.2012) dva pilíře, I a III. Pilíř

- ✖ A) Základní, povinný, dávkově definovaný pilíř  
(státní důchodové pojištění) = I. Pilíř (**ZDP 155/1995 Sb.**)
- ✖ B) II. Pilíř – (zaměstnanecké penzijní systémy – fondy, dle terminologie EU) legislativně v ČR neexistují. Snahy o jeho zavedení v minulosti neprošly.  
**V ČR je nyní schválen od 1.1.2013 vznik II. Pilíře v podobě důchodových správcovských společností tzv. penzijních fondů, nebo-li penzijních společností, které už v různé podobě existují v jiných zemích.**
- ✖ C) doplňkový, dobrovolný pilíř, kapitálově financovaný, nazývaný terminologií EU, III. Pilířem = penzijní připojištění se státním příspěvkem



# REFORMA DŮCHODOVÉHO SYSTÉMU V ČR

**Petr Štůsek**

*Stručné informace k reformě  
důchodového systému*



# SYSTÉM DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ

- ✖ Systémy důch. zabez. v EU/EHP i ostatních ek. rozvinutých zemích - většinou - **třípilířový systém**

Přístup každé země je unikátní vzhledem k odlišnosti různých parametrů, tradic a možností jednotlivých systémů a zemí.

V ČR následující:

**I.**

STÁTNÍ  
(PAYG)  
**95%**

**II.**

Vznik nových PF  
(opt-out od **1.1.2013**)

**III.**

Penzijní připojištění  
(od **1.1.2013** **staré a nové PF**)



## Máme 2,8 mil. důchodců, kterým se vyplácí více než 3,4 mil. důchodů

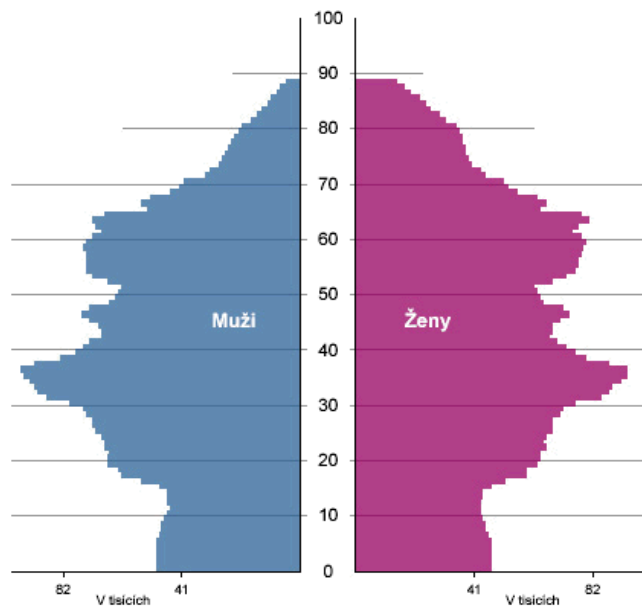
| Rok                                       | 2005        | 2006        | 2007        | 2008        | 2009        | 2010        |
|-------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Počet důchodců celkem                     | 2 635 846   | 2 672 174   | 2 697 104   | 2 734 606   | 2 770 864   | 2 805 436   |
| Počet starobních důchodců                 | 1 952 815   | 1 981 669   | 2 005 920   | 2 041 321   | 2 084 019   | 2 236 419   |
| Počet poplatníků pojistného               | 4 868 052   | 4 936 394   | 5 015 479   | 5 074 694   | 4 903 855   | 4 908 479   |
| Počet poplatníků na jednoho důchodce      | <b>1,85</b> | <b>1,85</b> | <b>1,86</b> | <b>1,86</b> | <b>1,77</b> | <b>1,75</b> |
| Počet poplatníků na 1 starobního důchodce | <b>2,49</b> | <b>2,49</b> | <b>2,50</b> | <b>2,49</b> | <b>2,35</b> | <b>2,19</b> |

Zdroj: ČSSZ (<http://www.cssz.cz/cz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2010/pocty-duchodu-duchodcu-poplatniku-pojistneho-kveten-2010.htm>); stav k 31.5. daného roku

- ✖ Délka života se u **mužů** za deset let zvýšila o tři roky na **72,8** a v roce 2020 by se měla posunout téměř na **75** let.
- ✖ U **žen** se za deset let zvýšila o dva na **79,2** roků a v roce 2020 by měla překročit **80** let.
- ✖ Například data OSN o celosvětovém stárnutí populace předpokládají, že se v letech 2000 až 2050 u hospodářsky vyspělých států zvýší podíl lidí ve věku 80 a více let **3 krát**, počet stoletých a starších až **15,5 krát**.
- ✖ Zdroj: Usnesení Vlády ČR č. 8 ze dne 9. 1. 2008 o Národním programu přípravy na stárnutí na období let 2008 až 2012 s. 9. Dostupné z URL: <http://www.mpsv.cz/cs/5045> ze dne 8. 2. 2009

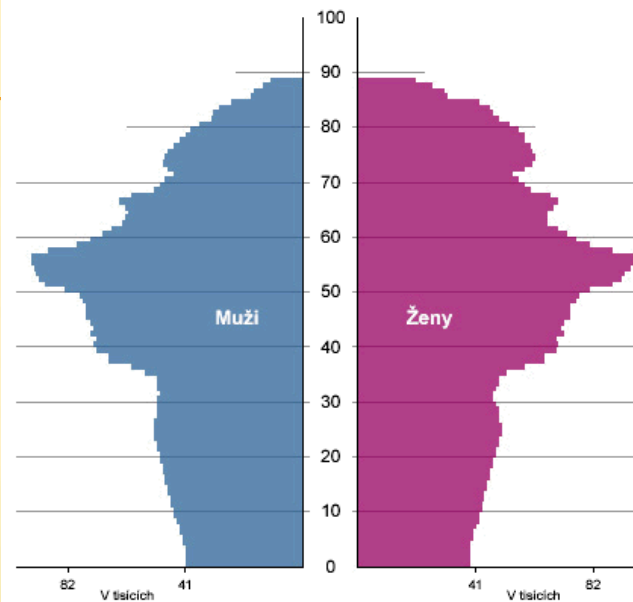
Věková skladba obyvatelstva: 2010

Česká republika



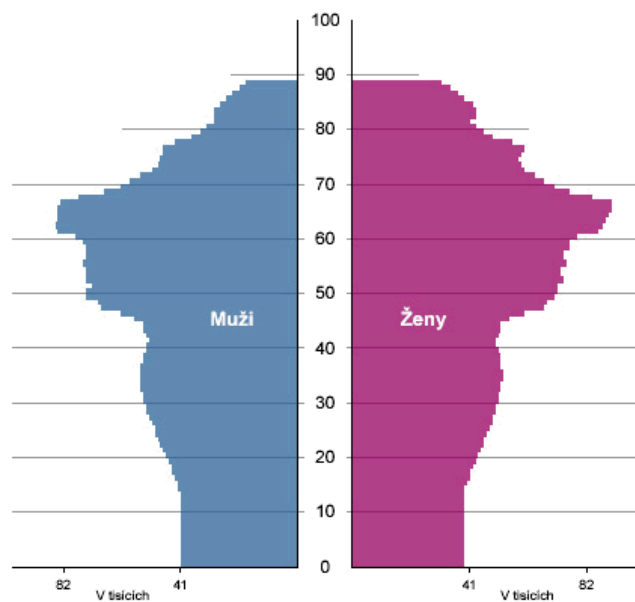
Věková skladba obyvatelstva: 2030

Česká republika



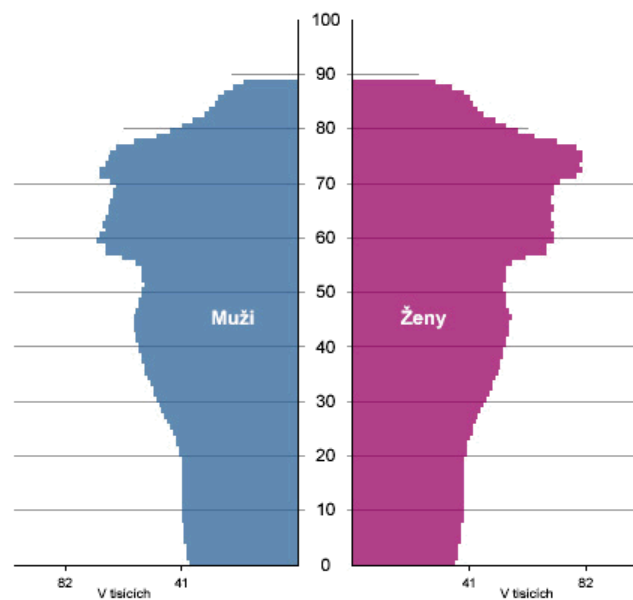
Věková skladba obyvatelstva: 2040

Česká republika



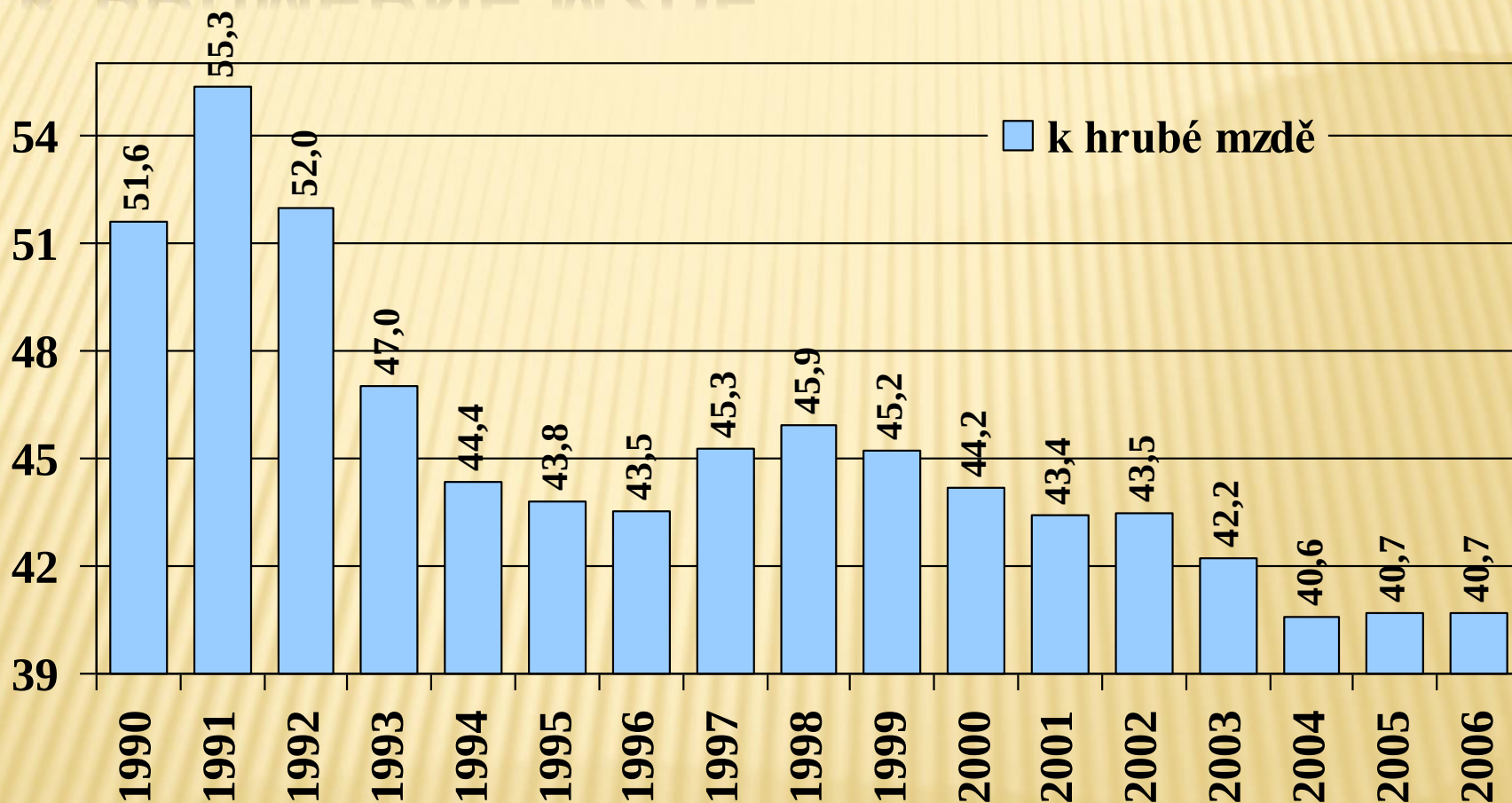
Věková skladba obyvatelstva: 2050

Česká republika





# PODÍL PRŮMĚRNÉHO DŮCHODU K PRŮMĚRNÉ MZDĚ



Zdroj: Prezentace - Navrhovaná reformní opatření - důchodový systém (MPSV Petr Nečas)

# „pojem“ Sociální pojištění a zdravotní pojištění

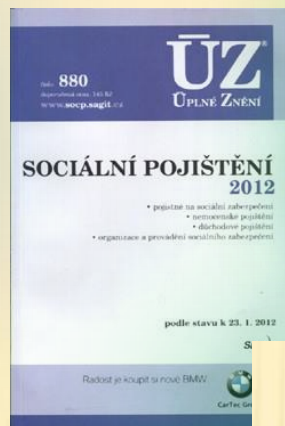
1. - **veřejného zdravotního pojištění**
2. - **pojistného na sociální zabezpečení**

Zdravotní pojištění slouží ke krytí výdajů spojených s financováním zdravotní péče.

Pojistné na sociální zabezpečení zahrnuje dle zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti - §1:

**důchodové pojištění,**  
**nemocenské pojištění** a patří sem také  
**příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.**

# ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ



# SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

## Pojistné na sociální zabezpečení

**Důchodové pojištění**

**Nemocenské  
pojištění**

**Příspěvek na stání  
politiku  
zaměstnanosti**



| <b>Subsystém:</b>                    | <b>Platbou je:</b>                         | <b>Poskytovaná plnění:</b>                                                                                                               |
|--------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>veřejné zdravotní pojištění</b>   | Pojistné na veřejné zdravotní pojištění    | Věcné plnění plynoucí od poskytovatelů zdravotní péče pojištěncům (služby a související zboží)                                           |
| <b>nemocenské pojištění</b>          | Pojistné na nemocenské pojištění           | Nemocenské dávky, podpora při ošetřování člena rodiny, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, peněžitá pomoc v mateřství       |
| <b>důchodové pojištění</b>           | Pojistné na důchodové pojištění            | Starobní důchody, invalidní důchody, pozůstalostní důchody (vdovský, vdovecký, sirotčí)                                                  |
| <b>státní politika zaměstnanosti</b> | Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti | Peněžitá podpora v nezaměstnanosti, nebo při rekvalifikaci a tzv. aktivní politika zaměstnanosti (podpora tvorby nových pracovních míst) |

Povinnost platit **pojistné na sociální zabezpečení** mají poplatníci pojistného dle (z.č.589/1992 Sb., §3),

- Zaměstnanci
- OSVČ
- Dobrovolně účastní

**Pojistné se vypočítává stanoveným procentem z hrubé mzdy, tedy z vyměřovacího základu (VZ) za rozhodné období kalendářního měsíce u zaměstnanců a kalendářního roku u OSVČ (z.č. 589/1992 Sb., §4 a 5)**

OSVČ platí nemocenské pojištění zvlášť, pokud se k němu dobrovolně přihlásí (u OSVČ není nemocenské pojištění povinné).

- Procentní sazby sociálního pojištění z vyměřovacího základu od **1. 1. 2011** ([z.č.589/1992 Sb §7 odst. \(1\)](#))

| <b>Zdravotní pojištění</b><br>Zaměstnanec: 4,5 %<br>Zaměstnavatel: 9 %<br>OSVČ : 13,5 % | <b>nemocenské<br/>pojištění</b>                                       | <b>důchodové<br/>pojištění</b> | <b>příspěvek na<br/>státní politiku<br/>zaměstnanosti</b> | <b>celkem</b>            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>zaměstnavatel</b>                                                                    | 2,3 % *                                                               | <b>21,5 %</b>                  | 1,2 %                                                     | 25 % *                   |
| <b>zaměstnanec</b>                                                                      | od 1. 1. 2009<br>neplatí                                              | <b>6,5 %</b>                   | od 1. 1. 2009<br>neplatí                                  | 6,5 %                    |
| <b>OSVČ</b>                                                                             | <b>2,3 %</b> ze<br>stejného VZ jako<br>pro platbu DP<br>(dobrovolné!) | <b>28 %</b>                    | 1,2%                                                      | 29,2 %<br>nebo<br>31,5 % |



# Orgány sociálního zabezpečení

**zákon č. 582/1991 Sb.**, o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů

*Sociální zabezpečení provádějí **orgány sociálního zabezpečení**, kterými jsou dle **z.č. 582/1991 §3**:*

**Ministerstvo práce a sociálních věcí,**

- **Česká správa sociálního zabezpečení,**
- **Okresní a městské správy sociálního zabezpečení**  
(popřípadě PSSZ nebo MSSZ)

- **Ministerstvo obrany**

- **Ministerstvo vnitra**

- **Ministerstvo spravedlnosti**

# Z.Č. 582/1991 §5, 6

- ✖ Tyto paragrafy a zákon, určují působnost České správy sociálního zabezpečení (dále jen ČSSZ) a Okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) – **Co mohou, co musí apod.**
- ✖ Více viz ÚZ č. 880 Sociální pojištění 2012 (§ 7, 8 aj.)
- ✖ Tento zákon však určuje také úkoly zaměstnavatelů v sociálním zabezpečení, např. **§35a – 39a.**
- ✖ A také povinnosti občanů, např. **§ 50**
- ✖ **Postup při uplatnění žádosti o důchod**

# ZÁKON O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

(ZÁKON Č.155/1995 SB., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ – **DÁLE JEN ZDP**)

## ✗ Kdo je pojištěn na DP?

Každá osoba, která se účastní DP buď povinně nebo dobrovolně.

## ✗ Povinná účast (okruh pojištěných osob) – založena vždy, když je pojištěnec v „pracovním poměru“ více §5. Student v období před 1.1.2010, osoba pečující o osobu blízkou bezmocnou (do 31.12.2006), závislou ve st. II. (od 1.1.2007), žena na MD atd., více další slajd a §5 ZDP

## ✗ Dobrovolná účast – je občany vyhledávána z různých důvodů (práce v zahraničí, studium, nezaměstnanost – nepobírá-li podporu v nezam., nebo, kdy chtějí splnit min. účast na pojištění v rámci I. pilíře (rentiér, ženy v domácnosti, dobrovolné doplácení chybějící doby pro vznik nároku na důchod), více §6.

## ✗ MOŽNOST DOPLACENÍ DOBY POJIŠTĚNÍ !!

## ✗ Jednou ze základních podmínek pro přiznání důchodové dávky (týká se všech druhů důchodů) je získání potřebné minimální doby pojištění



## Pro splnění podmínek na přiznání důchodu je zapotřebí získat u:

- **starobní důchod:** *(min. dobu poj. + věkovou podmínku)*
- **invalidní důchod:** *(min. dobu poj. + musí odpovídat zdravotní stav invaliditě (omezená pracovní schopnost))*
- **pozůstalostní důchod:** *(min. doba poj. stejná jako u invalidního důchodu)*

## Výše přiznaného důchodu je ovlivněna u:

- **starobního důchodu:** *(celkovou získanou dobou poj., ke které lze přihlédnout a roční hrubou mzdou (vyměřovacími základy) za jednotlivé roky v rozhodném období (od r. 1986 do posledního roku, který předchází roku přiznání důchodu))*
- **invalidního důchodu:** *(stejně jako u starobního důchodu)*
- **pozůstalostního důchodu:** *(stejně jako u starobního důchodu, avšak týká se doby pojištění a výdělků zemřelého)*

# ZÁKON O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

(ZÁKON Č.155/1995 SB.,)

## × Doby pojištění

- × Pro splnění nároku na starobní důchod stačilo do 31.12.2008 získat k datu nároku alespoň 25 let doby pojištění. Od věku 65 let, stačilo dokonce jen 15 let.

## × **NYNÍ SE POSTUPNĚ ZVYŠUJE!**

(v r. 2012 musí být min. 28 let) a od r. 2018 bude 35 let, nebo min. 20 let v 65 letech. Více a přesněji uvedeno v (§29 (1) a (2) ZDP).

- × Další odstavce umožňují splnit podmínku přiznání i za jiných okolností, např. po r. 2014 při splnění 30 let doby poj., nebo pokud je min. v 65 letech splněna podmínka na přiznání invalidního důchodu dle §38 písmeno a) a b)



## Pro splnění podmínky min. doby pojištění na přiznání invalidního důchodu:

do 20 let a méně 1 rok účasti na pojištění (zaměstnání nebo náhradní doby viz zase **§5 ZDP**),

do 22 let 1 rok,

do 24 let 2 roky,

do 26 let 3 roky,

do 28 let 4 roky

a u pojištěnců nad 28 let 5 roků (**§ 40 (1) ZDP**).

U pojištěnce nad 28 let je rozhodným zjišťovaným obdobím před vznikem invalidity posledních 10 let, kde musí získat dobu pojištění aspoň 5 let. (*tzv. 5 let z posledních 10*)

Novelou **ZDP** od 1.1.2010 platí, že u pojištěnce staršího 38 let se podmínka potřebné doby pojištění pro nárok na invalidní důchod považuje za splněnou (v případě, že nesplňuje 5 z 10) též, byla-li v období posledních 20 let před vznikem invalidity získána doba pojištění alespoň 10 roků (**§40 (2) ZDP**). (*tzv. 10 let z posledních 20 u poj. nad 38 let!*)



## ✗ Náhradní doby pojištění §11, 12 ZDP

- ✗ období života, kdy například lidé studují, vychovávají děti, jsou nezaměstnaní či nemocní (neodvádí důchodové poj.), více [§12 ZDP s odkazem na daná písmena §5](#).
- ✗ Neodvádí pojistné – je však pojištěn
- ✗ Souběh – přednost zaměstnání
- ✗ Pro samotný výpočet výše důchodu se tedy náhradní doba uvádí namísto výdělků jako tzv. vyloučená doba, aby nebyl při výpočtu pojištěnec „poškozen“ neexistencí vyměřovacích základů za období, které mu systém uznává jako náhradní dobu

# Důchody přímé

## Náhradní doby pojištění §11 a 12 ZDP

V celém rozsahu 100 % se pro splnění nároku  
a výši důchodu započítává:

- výkon vojenské služby a vojenského cvičení,
- rodičovská péče o dítě do 4 let (nyní mohou i muži),
- dítě ve věku do 18 let, je-li dlouhodobě těžce zdravotně postižené, vyžadující mimořádnou péči
- dále péče o osobu bezmocnou do 31.12.2006, od 1.1.2007 péče o osobu závislou na péči jiné osoby  
(při péči delší 10 let lze hodnotit místo vyloučené doby tzv. fiktivní výdělky pro osoby pečující).

## ✖ Náhradní doby pojištění §11 a 12 ZDP

Ostatní náhradní doby se pro splnění nároku (potřebné doby pojištění) na důchod (starobní nebo invalidní) rovněž započítávají, ale pro výpočet výše důchodu se započítávají pouze v omezeném rozsahu 80 %!

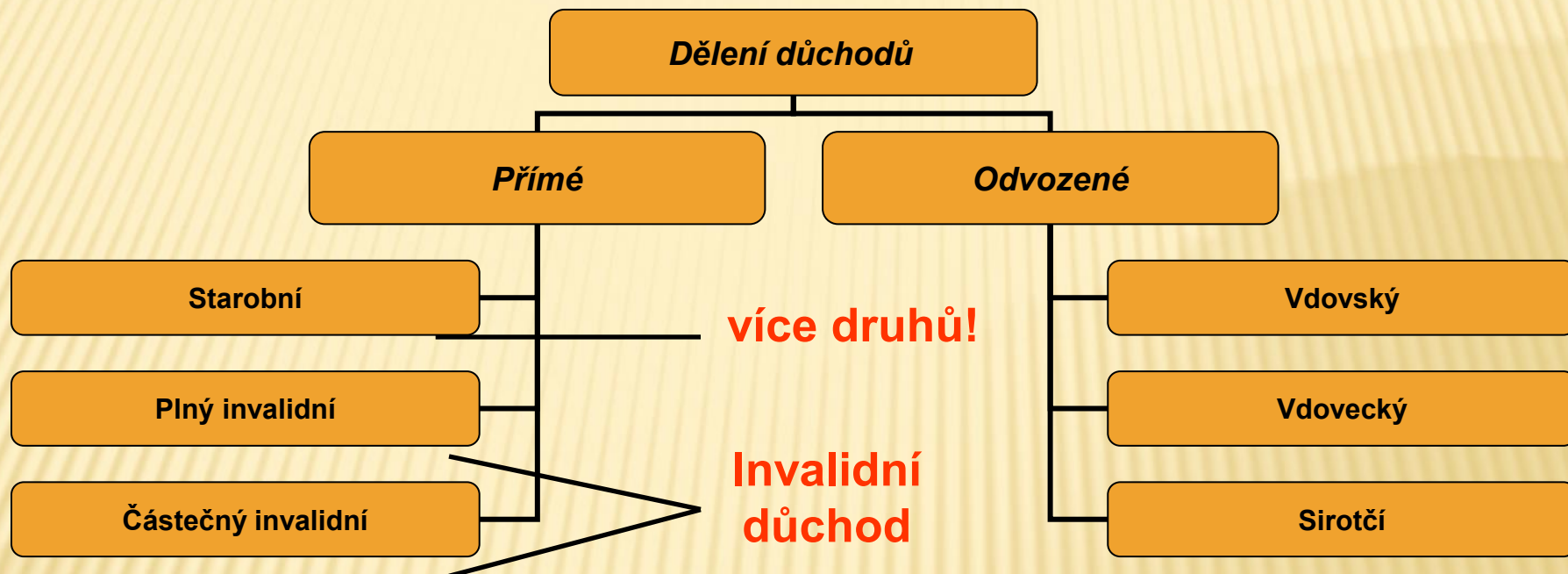
### *Zejména se jedná o*

- dobu studia,
- doba evidence na ÚP,
- civilní službu do r. 2004,
- dobu pobírání nemocenských dávek po skončení pracovního poměru v tzv. ochranné lhůtě,
- dobu karantény nařízené podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- dobu pobírání plného invalidního důchodu (po 1.1.2010 invalidního důchodu 3. stupně)

Pojem: **vyloučená doba**



# DRUHY DŮCHODOVÝCH DÁVEK



**Od 1. 1. 2010** se koncepce invalidních důchodů a invalidity mění. Zákon již nerozeznává 2 druhy invalidních důchodů. Nově jediná dávka – invalidní důchod. Výše důchodu se odvíjí podle toho, který ze 3 stupňů invalidity u konkrétního pojištěnce nastal.

- 35% - 49% invalidita prvního stupně
- 50% - 69% invalidita druhého stupně
- od 70% invalidita třetího stupně

# Druhy důchodových dávek

*Ze základního důchodového pojištění (I. pilíř) se poskytují tyto důchody:*

**starobní** (včetně tzv. předčasného starobního důchodu),  
**invalidní** (I., II., a III. stupeň)  
**vdovský** (pro vdovy) a **vdovecký** (pro vdovce),  
**sirotčí** (pro nezaopatřené děti – sirotky)

**!!!Důchod se skládá ze dvou základních částí!!!**, a to

ze **základní výměry** – stanovená státem (Vládou ČR) jako pevná částka pro všechny druhy důchodů bez ohledu na délku doby pojištění a výši výdělků – nyní v r. 2012 = 2 270 Kč.

a z **procentní výměry** (výpočet její výše je ovlivněn celkovou dobou pojištění, včetně náhradních - vyloučených dob a také hlavně výší výdělků (VZ) v rozhodném období od r. 1986)

- Jsou-li současně splněny podmínky nároku na výplatu více důchodů téhož druhu nebo na výplatu starobního důchodu nebo invalidního důchodu, vyplácí se jen jeden důchod, a to vyšší.
- Jsou-li současně splněny podmínky nároku na výplatu starobního nebo invalidního důchodu a současně na výplatu pozůstalostního důchodu, vyplácí se vyšší důchod v plné výši a z ostatních důchodů se vyplácí polovina procentní výměry, nestanoví-li zákon o důchodovém pojištění jinak.
- Základní výměra (pevná částka k důchodu) náleží při souběhu více druhů důchodů (starobní, invalidní a pozůstalostní) vždy jen jednou.
- O nároku na důchod, jeho výši a výplatě rozhoduje Česká správa sociálního zabezpečení s výjimkou případů, kdy jsou příslušné k rozhodování orgány sociálního zabezpečení ministerstev obrany, vnitra a spravedlnosti (v případě příslušníků ozbrojených sil a sborů).



# NĚKTERÉ POJMY DP

- ✖ Ve vymezení invalidity došlo od 1.1.2010 ke změně ve zrušení posudkově medicínské kategorii „schopnost soustavné výdělečné činnosti“ a vytvoření nové kategorie „pracovní schopnost“.
- ✖ Nová právní úprava opouští institut tzv. „fyzické invalidity“.
- ✖ U všech zdravotních postižení se zjišťuje % míra poklesu pracovní schopnosti.
- ✖ Důchodové pojištění tak terminologicky následuje nemocenské pojištění, když dočasná pracovní neschopnost v řadě případů přechází do invalidity, resp. dlouhodobé či trvalé pracovní neschopnosti.

# Důchodový věk

- ✓ Pro přiznání a výpočet starobního důchodu je třeba určit důchodový věk
- ✓ Věk splnění nároku na starobní důchod je také důležitý při výpočtu invalidního důchodu, kde se od data přiznání invalidního důchodu doba do nároku na starobní důchod tzv. dopočítává.
- ✓ Od věku nároku na starobní důchod se také odvíjí jedna z podmínek pro pokračování nebo obnovu výplaty pozůstalostního důchodu pro vdovy a vdovce

# DŮCHODOVÝ VĚK IV. OD 1.1.2012

- ✖ Důchodový věk činí dle §32 (2) ZDP :  
u pojištěnců narozených v období let 1936 až 1977:
- ✖ Dochází ke zvyšování důchodového věku u ročníků nar. do r. 1977 dle přílohy k zákonu o DP.
- ✖ Zjistíte nejlépe dle věkové kalkulačky MPSV
- ✖ Dle §32 (3) ZDP u pojištěnců narozených po roce 1977 pokračuje zvyšování důchodového věku o 2 měsíce za každý další rok po roce 1977. (Př. Muž nar. v r. 1982 = nárok na důchod v **67 + 10** měsíců za roky 1978 až 1982 (2měs. x 5 (let) = 10 měsíců)
- ✖ Zjistíte nejlépe dle věkové kalkulačky MPSV



## **Jak zjistit důchodový věk (věk odchodu do starobního důchodu) a jak vypočítat starobní důchod??**

**[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) / důchodové pojištění / kalkulačky**

## **Kde hledat důležité změny a noviny v sociálním pojištění a pojistném na sociální zabezpečení??**

**Odborný časopis: NÁRODNÍ POJIŠTĚNÍ (vydává ČSSZ Praha)**

**<http://www.cssz.cz/cz/casopis-narodni-pojisteni/>**

## **Jak zjistit výši starobního důchodu??**

**[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) / důchodové pojištění / kalkulačky**

# Důchody přímé

- *Starobní důchod*

- *Invalidní důchod*

## Starobní

Tzv. „řádným“ **starobním důchodem (SD)** dle **§ 29 ZDP** je myšlen důchod, na který vzniká nárok dosažením zákonem požadovaného důchodového věku a získáním potřebné doby pojištění.

**Předčasný SD** dle **§ 31 ZDP**, pokud jde pojištěnec do důchodu dříve, než dosáhne věkové hranice nároku na tuto dávku podle zákona

- sankce

## •Zajímavé info k: **PŘEDČASNÝ DŮCHOD A VÝDĚLEČNÁ ČINNOST**

- za předčasný důchod – sankce (krácení)
- nemožnost klasického zaměstnání

• **Možnost DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE** (max. 300 hod. u jednoho zaměstnavatele ročně), ze kterého při částce výdělku do 10 000 Kč měsíčně není pojistné odváděno.

Zaměstnání malého rozsahu, jestliže osoba v kalendářním měsíci nedosáhne rozhodného příjmu 2 500 Kč.

Privýdělek nesmí být v takovém rozsahu, kdy by zakládal účast na důchodovém pojištění. Do toho spadá i podnikání, tedy:

OSVČ, pokud jeho příjem (po odpočtu výdajů) nedosáhl částky, která zakládá účast na důchodovém pojištění. V roce 2012 je to částka 60 329 Kč, pokud byla činnost vykonávaná po celý rok 2011 (za měsíc kdy činnost nebyla vykonávaná se tato částka snižuje o 1/12).



- Dále je možné v předčasném důchodu pracovat v zahraničí bez omezení!
- Předčasného starobního důchodu se lze také vzdát formou žádosti o zastavení výplaty a vrátit se k výdělečné činnosti a poté si požádat o uvolnění s odbouráním procent krácení za jednotlivá čtvrtletí, kdy namísto předčasného důchodu zpátky pracoval.
- ✗ Jak se předčasný starobní důchod krátí? ( viz §36 ZDP !!!)
- ✗ Starobní důchod dle §31 se krátí za každých i započatých 90 kalendářních dnů (čtvrtletí) ode dne, od kterého je důchod přiznán do dne dosažení důchodového věku následujícím způsobem:
  - ✗ o **0,9 %** z výpočtového základu (VPZ)\* za období prvních 360 dnů před splněním důchodového věku.
  - ✗ **1,2 %** (VPZ)\* za období od 361. kalendářního dne do 720. kalendářního dne před splněním důchodového věku.
  - ✗ **1,5 %** (VPZ)\* za období od 721. kalendářního dne před splněním důchodového věku.

**Př. Nárok na důchod dle ZDP: 16.11.2018!**  
**Znázornění krácení za čtvrtletí**

(do 360 dne, od 361 – 720 dne a od 721 dne)

(do prvních 360 dnů + **0,9% za čtvrtletí**)

(od 361 - 720 dne + **1,2% za čtvrtletí**)

(od 721 dne + **1,5% za čtvrtletí**)

|            |              |        |
|------------|--------------|--------|
| 18.8.2018  | <b>0,9%</b>  | +0,9 = |
| 20.5.2018  | <b>1,8%</b>  | +0,9 = |
| 19.2.2018  | <b>2,7%</b>  | +0,9 = |
| 21.11.2017 | <b>3,6%</b>  | +1,2 = |
| 23.8.2017  | <b>4,8%</b>  | +1,2 = |
| 25.5.2017  | <b>6,0%</b>  | +1,2 = |
| 24.2.2017  | <b>7,2%</b>  | +1,2 = |
| 26.11.2016 | <b>8,4%</b>  | +1,5 = |
| 28.8.2016  | <b>9,9%</b>  | +1,5 = |
| 30.5.2016  | <b>11,4%</b> | +1,5 = |
| 1.3.2016   | <b>12,9%</b> | +1,5 = |
| 2.12.2015  | <b>14,4%</b> | +1,5 = |
| 3.9.2015   | <b>15,9%</b> | +1,5 = |
| 15.7.2015  | <b>17,4%</b> | +1,5 = |

- Možnost pracovat tzv. nad nárok, kdy se za každých 90 odpracovaných dní nad datum nároku na starobní důchod (o který si pojištěnec nepožádá a není tak vyplácen) započítává při výpočtu důchodu 1,5 % navíc do VPZ (výpočtového procentního základu).
- 1,5 % navíc = průměrně 150 až 200 Kč měsíčně navíc
- Do těchto dnů nad nárok místo pobírání důchodu se nepočítají neplacená volna nebo pracovní neschopnost.
- Výhodnější je však ve většině případů pobírat důchod a u toho pracovat.
- Tuto možnost využívají spíše klienti, kterým by zaměstnavatel neumožňoval v důchodu pracovat a chtějí pracovat.



## Úprava – navýšení důchodu pro pracující důchodce dle §34 (4) ZDP

Od 1.1.2010 platí možnost zvýšit si „zatím spíše symbolicky“\* důchod u současných pracujících starobních důchodců (v ČR cca 250 000) za odváděné pojistné ze mzdy do důchodového systému.

U starobního důchodu náleží od r. 2010 zvýšení **0,4 %** výpočtového základu za každých 360 kalendářních dnů výkonu výdělečné činnosti počínaje datem 1.1.2010, je-li starobní důchod vyplácen v plné výši.

Toto zvýšení náleží vždy až po 2 letech nepřetržitého výkonu od data splnění, tedy od 721 dne (2x 360 dnů), což činí celkem 0,8 % (2x 0,4 %).

Pokud pojištěnec skončí výdělečnou činnost, může si požádat i po 360 dnech (tedy o 1x 0,4 %) a od následujícího 361 dne by potom došlo k navýšení o 0,4 %.

Počítá se pouze doba skutečně odpracovaná – nikoliv doba pracovní neschopnosti nebo neplaceného volna.

\* 0,4% představuje průměrně cca 35 Kč, 0,8 % = cca 70 Kč měsíčně.

## ✖ Výpočet invalidního důchodu

- ✖ Systém dopočtu.
- ✖ Doba poj., se zadává se jako vyloučená doba
- ✖ Možnost přepočtu na starobní
- ✖ Automatická transformace v 65 letech
- ✖ Zvýšení a snížení stupně invalidity

# DŮCHODY ODVOZENÉ

## VDOVSKÉ, VDoveckÉ, SIROTČÍ

- ✗ Vdovský a vdovecký důchod jsou naprosto stejné důchodové dávky a jsou odvozeny z procentní výměry důchodu zemřelého
- ✗ (ženy-vdovy = vdovské důchody)
- ✗ (muži-vdovci = vdovecké důchody)
- ✗ Základem pro výpočet je již přiznaný důchod starobní (i předčasný) nebo invalidní důchod 3. stupně zemřelého a nebo se při úmrtí pojištěnce, který nemá žádnou z těchto dávek vypočítá podle jeho doby pojištění a výdělku výše invalidního důchodu 3. stupně, na který by měl nárok ke dni smrti, a podle této výše se pak zase odvozují pozůstalostní důchody, tak jako u pojištěnců, kteří je již mají přiznané.
- ✗ Vdovský a vdovecký důchod (VD) = **50** PV (zemřelého) + ZV (2270,-Kč)
- ✗ Sirotčí důchod = **40%** PV (zemřelého) + ZV (2270,-Kč)
- ✗ Pozor při souběhu pozůstalostního důchodu se starobním nebo invalidním důchodem (bez ohledu na stupeň) náleží základní výměra pouze jednou a to vždy!



# DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ MIGRUJÍCÍCH OSOB



## ☼ Nadřazenost evropských nařízení

- princip nadřazenosti
- aplikace právního řádu jediného státu (např. vysílání)
- sčítání dob pojištění
- zachování nabytých práv

# VĚCNÝ ROZSAH KOORDINACE

---

- ✗ Zahrnuje nejen důchodové dávky:
  - ✗ A) dávky v nemoci
  - ✗ B) dávky v mateřství (rovnocenně otcovské dávky)
  - ✗ C) dávky v invaliditě
  - ✗ D) dávky ve stáří
  - ✗ E) pozůstalostní dávky
  - ✗ F) dávky při pracovních úrazech a nemocech z povolání
  - ✗ G) pohřebné
  - ✗ H) dávky v nezaměstnanosti
  - ✗ I) předdůchodové dávky
  - ✗ J) rodinné dávky

## IOLDP pro výpočet důchodu

✕ ČSSZ Praha

Křížová 25

225 08 PRAHA 5

[www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)

Tel.: 257 062 860-8

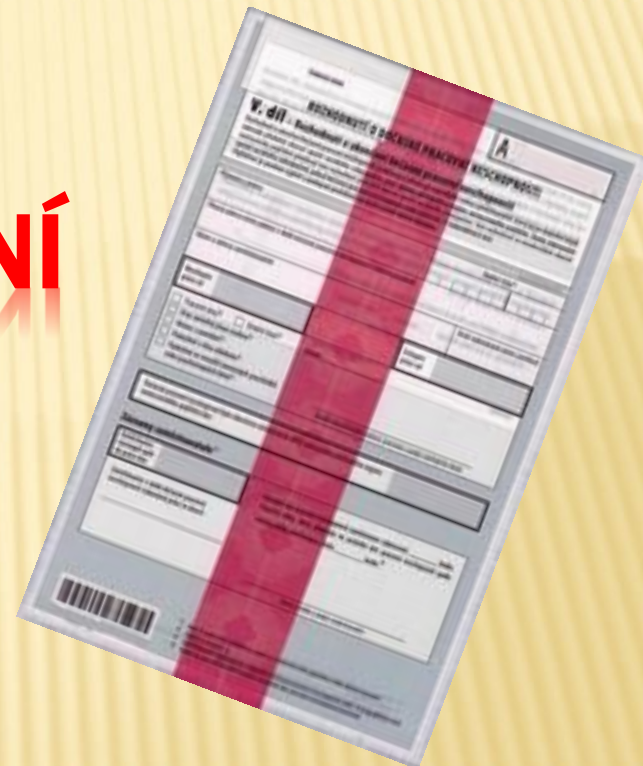
E-mail.: [posta@cssz.cz](mailto:posta@cssz.cz)

Žádost o informativní osobní list důchodového pojištění  
(nebo jen: Žádost o výpis doby pojištění)

- rodné číslo
- jméno, příjmení, (rodné příjmení u žen)
- adresu
- *podpis*



# NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ



**Zákon o nemocenském pojištění**

**č. 187/2006 Sb.,** ve znění pozdějších předpisů

# POJISTNÉ NA NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

- ✘ Pojistné na **nemocenské pojištění** je součástí **pojistného na sociální zabezpečení** (spolu s pojistným na **důchodové pojištění** a příspěvkem na státní politiku zaměstnanosti)
- ✘ Zaměstnavatel nese veškerou odpovědnost za stanovení správné výše pojistného, které je povinen platit za sebe a zaměstnance včetně jeho včasného odvodu.
- ✘ Pojistné se odvádí na účet místní správy sociálního zabezpečení, ve lhůtě do 20. dne následujícího kalendářního měsíce.

# ☐ **ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ:** (OKRUH POJIŠTĚNÝCH OSOB UVEDEN V §5 ZNP)

## ☐ **Podmínky účasti zaměstnanců na pojištění:** (více §6 ZNP)

- a) **výkon práce** na území České republiky v zaměstnání vykonávaném v pracovněprávním či pracovním vztahu, který může účast na nemocenském pojištění založit,
- b) **rozsah zaměstnání** – trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů a sjednaná částka započitatelného příjmu za kalendářní měsíc stačí pro účast na sociálním pojištění tzv. rozhodný příjem
- c) **minimální výše sjednaného příjmu** (tzv. rozhodný příjem (min. příjem pro výpočet dávek), jehož hranice je stanovena na 2 500 Kč a měla by být zvyšována dle vývoje průměrné mzdy



# DÁVKOVÝ SYSTÉM NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ – DRUHY DÁVEK §4 ZNP

- × nemocenské
- × peněžitá pomoc v mateřství
- × ošetřovné
- × vyrovnávací příspěvek v těhotenství  
a v mateřství

# NEMOCENSKÉ

- ✖ vyplácí se od 1.1.2011 vždy až od **22.** kalendářního dne v měsíci (včetně víkendů a svátků)
- ✖ maximálně však **380** kalendářních dnů
- ✖ Nemocenské dávky lze při předpokládaném ukončení léčení prodloužit až max. o 350 dní, namísto aby se posuzovala invalidita.
- ✖ vyplácí správa sociálního zabezpečení (OSSZ, MSSZ, PSSZ)
- ✖ Výše nemocenské dávky: **60 % DVZ**  
Po výpočtu denní dávky je tato vyplácena max. ve výši **830 Kč/den** pro rok 2012

### podmínky:

- ✗ Nárok na nemocenské – pokud byl pojištěnec uznán DPN či mu byla nařízena karanténa
- ✗ DPN trvá déle jak 21 dnů

### Na nemocenské nemá nárok

- ✗ ten, kdo si DPN přivodil úmyslně,
- ✗ v době DPN začal být vyplácen předčasný starobní důchod,
- ✗ pokud DPN vznikla v době útěku z místa vazby nebo v době útěku odsouzeného z místa výkonu trestu odnětí svobody

### 50 % výše nemocenského náleží pojištěnci, který si přivodil DPN:

- ✗ zaviněnou účastí ve rvačce
- ✗ bezprostředním následkem opilosti nebo zneužití omamných prostředků
- ✗ při spáchání úmyslného trestného činu či přestupku (např. zavinění autonehody)



- ✖ Pokud pojištěnec onemocní po skončení pracovního poměru v tzv. ochranné lhůtě, vztahují se na něj i po skončení pracovního poměru nároky na nemocenské dávky (nikoli náhrada na platu!).
- ✖ Ochranná lhůta běží aktuálně do 7 dnů od ukončení pracovního poměru.

### Ochranná lhůta neplyne

- ✖ z pojištěné činnosti poživatele starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně,
- ✖ z dalšího zaměstnání, tj. takového, které zaměstnanec sjednal na dobu pracovního (služebního) volna v prvním zaměstnání
- ✖ ze zaměstnání, které si žák nebo student sjednali výlučně na dobu školních prázdnin nebo jejich část,
- ✖ v případě, že pojištění odsouzeného skončí v době jeho útěku z místa výkonu trestu odnětí svobody.

## Výše dávky pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény dle §29 a 30 ZNP činí 60% DVZ.

### ☐ Denní vyměřovací základ (DVZ)

- stanoví se tak, že **vyměřovací základ** zjištěný z rozhodného období se vydělí **počtem kalendářních dnů připadajících do RO**. Pokud jsou v RO vyloučené dny (např. nemoc, péče o dítě do 4 let, osobu závislou...), o tyto dny se počet kalendářních dnů v RO sníží.

### ☐ Vyměřovací základ (VZ) zaměstnance je úhrn VZ pro odvod pojistného (tedy **hrubá mzda**) za jednotlivé měsíce v RO.

### ☐ Rozhodné období (RO) je období 12 kal.měsíců před kalendářním měsícem, kdy sociální událost (nemocenská) vznikla. V případě kratší doby zaměstnání je RO kratší a odpovídá této skutečné době zaměstnání.

*Poznámka: Minimální stanovený počet dnů v RO je 7 kalendářních dnů. Pokud není v RO aspoň těchto 7 dnů, vychází se z s tzv. fiktivního příjmu stanoveného za jeden měsíc (platná minimální mzda pro daný měsíc).*

**DENNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD SE REDUKUJE A VÝSLEDNÁ NEMOCENSKÁ DÁVKA JE NIŽŠÍ CCA O 40 % OPROTI STANDARDNÍMU PŘÍJMU**

# ZNÁZORNĚNÍ REDUKČNÍCH HRANIC DVZ

## Redukce DVZ

|     |          |                 |          |            |      |
|-----|----------|-----------------|----------|------------|------|
|     | DVZ      | do              | 838 Kč   | redukce na | 90 % |
| nad | 838 Kč   | do              | 1 257 Kč | redukce na | 60 % |
| nad | 1 257 Kč | do              | 2 514 Kč | redukce na | 30 % |
| nad | 2 514 Kč | nezohledňuje se |          |            |      |



## PŘÍKLAD REDUKCE DVZ 1258 KČ

Redukce DVZ

1258

|                       |          |                 |          |            |     |        |           |
|-----------------------|----------|-----------------|----------|------------|-----|--------|-----------|
|                       |          | do              | 838 Kč   | redukce na | 90% | tj. na | 754,20 Kč |
| nad                   | 838 Kč   | do              | 1 257 Kč | redukce na | 60% | tj. na | 251,40 Kč |
| nad                   | 1 257 Kč | do              | 2 514 Kč | redukce na | 30% | tj. na | 0,30 Kč   |
| nad                   | 2 514 Kč | nezohledňuje se |          |            |     |        |           |
| Redukovaný DVZ (RDVZ) |          |                 |          |            |     |        | 1 006 Kč  |

Nemocenské od 22. dne 60 % z RDVZ 1006 tj.

**604** Kč denní nemocenské dávky

# NEJJEDNODUŠŠÍ ZPŮSOB VÝPOČTU JE KALKULAČKA VEŘEJNĚ PŘÍSTUPNÁ NA MPSV.CZ

- ✖ <http://www.mpsv.cz/cs/11580>
- ✖ Do kalkulačky zadám počet dnů pracovní neschopnosti. Kalkulačka nepočítá první 3 dny bez náhrady na ztrátě na příjmu z důvodu nemoci nebo karantény ani 4 až 21 den náhrady mzdy vyplácené zaměstnavatelem, ale až nemocenskou dávku od **22** dne.
- ✖ Chci-li tedy vypočítat dávku nemocenského pojištění zadám jednoduše počet skutečných dnů celkové neschopnosti od jejího prvního dne a kalkulačka mi spočítá tuto dávku od 22. dne.
- ✖ Dále zadám jestli chci počítat denní vyměřovací základ nebo měsíční, tedy **písmeno D** nebo **M**
- ✖ Následně zadám VZ = tedy hrubý denní příjem (pokud jsem zadal D pro výpočet denní nemocenské) nebo měsíční (pokud jsem zadal M pro výpočet nemocenské za měsíc pracovní neschopnosti).
- Kalkulačka obsahuje vysvětlivky, znázornění redukčních hranic a všechny základní údaje pro orientaci.

DO KALKULAČKY JSEM OZNAČIL NADPRŮMĚRNÝ DENNÍ VZ **1258 Kč** (VYUŽIJÍ SE TAK VŠECHNY REDUKČNÍ HRANICE). REDUKOVANÝ DVZ 1006 X 60 % = DENNÍ NEMOCENSKÁ 604 Kč X NAPŘ. 30 DNŮ = **18120 Kč**

## Redukce DVZ

|     |          |                 |          |            |     |        |           |
|-----|----------|-----------------|----------|------------|-----|--------|-----------|
|     |          | do              | 838 Kč   | redukce na | 90% | tj. na | 754,20 Kč |
| nad | 838 Kč   | do              | 1 257 Kč | redukce na | 60% | tj. na | 251,40 Kč |
| nad | 1 257 Kč | do              | 2 514 Kč | redukce na | 30% | tj. na | 0,30 Kč   |
| nad | 2 514 Kč | nezohledňuje se |          |            |     |        |           |

Redukovaný  
DVZ

1 006 Kč

Nemocenské od 22.  
dne

60% z 1 006

tj. **604** x 30 dnů =

**18 120 Kč**



- ✘ Může zaměstnavatel kontrolovat a postihovat své zaměstnance za porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce?
- ✘ Zaměstnavatel je oprávněn (nikoli povinen) kontrolovat, zda zaměstnanec, který byl uznán dočasně práce neschopným, **dodržuje v období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasně práce neschopného pojištěnce**, a to pokud jde o povinnost zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek.
- ✘ Zaměstnavatel může zmocnit k provedení této kontroly i jinou právnickou nebo fyzickou osobu.
- ✘ Může rovněž požádat okresní správu sociálního zabezpečení o provedení této kontroly, popřípadě může požádat o prověření důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance.
- ✘ Okresní správa je povinna do 7 dnů kontrolu provést a o výsledku neprodleně zaměstnavatele vyrozumět.

# PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ PPM

## Nárok na PPM má:

- ✗ pojištěnka, která porodila dítě – nástup nejdříve 8 týdnů před očekávaným dnem porodu (nejpozději 6 týdnů před očekávaným porodem)
- ✗ pojištěnec, který převzal dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu
- ✗ pojištěnec, který pečuje o dítě, jehož matka zemřela
- ✗ pojištěnec, který o dítě pečuje a je otcem dítěte nebo manželem ženy, která dítě porodila, a to v případě, že matka o dítě nemůže nebo nesmí pečovat pro závažné dlouhodobé onemocnění, pro které byla uznána DPN a nemá nárok na výplatu PPM

# PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ PPM

## Nárok na PPM má:

- ✗ pojištěnec, který o dítě pečuje a je otcem dítěte nebo manželem ženy, která dítě porodila, pokud s matkou uzavře písemnou dohodu, že bude o dítě pečovat.



- ✗ tuto dohodu lze uzavřít nejdříve od počátku 7. týdne po porodu tohoto dítěte (doba převzetí péče od r. 2012 nesmí být kratší jak 7 dnů /nyní stačilo 1 den/)
- ✗ Vystřídat se lze několikrát, ale v rámci podání jedné žádosti



# PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ PPM

## Podmínka nároku na PPM

- ✗ účast pojištěnce na nemocenském pojištění alespoň 270 kalendářních dnů v posledních dvou letech přede dnem nástupu na PPM (U OSVČ navíc 180 kalendářních dnů účasti na nemocenském poj. v posledním roce)
- ✗ PPM se přiznává nejpozději 6 týdnů před očekávaným dnem porodu

## ✗ Podpůrčí doba

- ✗ 28 týdnů, popř. 37 týdnů (vícečetné porody)

## ✗ Výše PPM

- ✗ denní výše **70 %** DVZ,

Po výpočtu denní dávky je vyplácena max. ve výši pro rok 2012  
**1 027 Kč/den**

# OŠETŘOVNÉ (§ 39 - 41)

- ✖ Dříve podpora při ošetřování člena rodiny
- ✖ Z důvodu ošetřovat nemocného člena domácnosti nebo
- ✖ Pečovat o zdravé dítě mladší 10 let
- ✖ Nově se umožňuje přiznat ošetřovné postupně dvěma osobám (např. mezi rodiči)
- ✖ Výše ošetřovného: 60 % DVZ

# VYROVNÁVACÍ PŘÍSPĚVEK V TĚHOTENSTVÍ A MATEŘSTVÍ (§42 – 52)

- ✖ Náleží pojištěnce, která byla z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení převedena na jinou práci a z tohoto důvodu dosahuje nižšího příjmu než před převedením.
- ✖ Porovnávají se DVZ za období 12 měsíců (nebo méně u kratší doby trvání pracovního poměru) původního příjmu a nového nižšího příjmu za jednotlivé měsíce.
- ✖ Rozdíl (pokud vznikne) zkoumá a doplácí OSSZ

Zaměstnanec předá žádost (vystavenou lékařem)  
o dávku svému zaměstnavateli

Zaměstnavatel ji s podklady pro stanovení nároku na  
dávku a její výplatu zašle příslušné správě sociálního  
zabezpečení



# OKRESNÍ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

- ✗ Posoudí nárok na dávku
- ✗ Dávku přizná a následně vyplatí
- ✗ (může i zamítnout z důvodu nesplnění podmínek)
- ✗ Dávku vyplatí ve lhůtě jednoho měsíce následujícího po dni, v němž byla žádost správě doručena.
- ✗ Zaměstnanec zvolí zda  
Na účet x poštovní poukázkou (hradí ale náklady za doručení)

# NÁHRADA MZDY

- ✗ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- ✗ Náleží zaměstnanci, který je nemocensky pojištěn, splňuje podmínky nároku jako ušlá část mzdy za pracovní neschopnost
- ✗ Poskytováno zaměstnavatelem v období prvních **21** dní kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti nebo karantény (**první 3 dny bez výplaty**)
- ✗ Poskytuje se za pracovní dny
- ✗ Není to dávka nemocenského pojištění

VÝŠE - Vychází se z průměrného výdělku (jako pro výpočet náhrady mzdy za dovolenou, tj. z předchozího kalendářního čtvrtletí)

Základem je průměrný hodinový výdělek, který se redukuje obdobně jako DVZ – denní vyměřovací základ pro nemocenské



# ZDROJE PREZENTACE

- z. č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění
- z. č. 582//1991 Sb. o organizaci a provádění sociálního zabezpečení
- z. č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
- z. č. 42/1994 Sb. zákon o penzijním připojištění se státním příspěvkem
- Sociální zabezpečení osob migrujících v rámci EU, MPSV Praha 2009
- [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)
- [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)
- Česká správa sociálního zabezpečení Praha, *Sociální zabezpečení 2009*, účelová publikace. vyd. Praha, ČSSZ Praha 2009. Kapitola 3, Pojistné, s. 20.
- Odborné časopisy ČSSZ Národní pojištění
- Brdek, M., a kolektiv.: *Trendy v evropské sociální politice*. 1. vyd. Praha, ASPI 2002
- Krebs, V., Durdisová, J., Poláková, O., Žížková, J.: *Sociální politika*. 1. vyd. Praha, CODEX Bohemia 1997
- Krebs V., a kolektiv.: *Sociální politika*. 2 vyd. Praha, ASPI 2002
- Potůček, M.: *Sociální politika*. 1. vyd. Praha, SLON 1995
- Přib, J., Voříšek, V., a kolektiv.: *Důchodové pojištění v České republice*. 1. vyd. Olomouc, ANAG 1996
- Vančurová, A., Klazar, S.: *Sociální a zdravotní pojištění – úvod do problematiky*. 1. vyd. Praha, ASPI 2005
- Klvačová, E., Malý, J., a kolektiv.: *Dobývání renty prostřednictvím reformy veřejných financí*. 1. vyd. Praha, PROFESSIONAL PUBLISHING 2007
- Příručka budoucího důchodce v roce 2012, ČSSZ Praha, 2012, odd. komunikace
- BP - ZMVŠ Třebíč - Důchodová reforma a zabezpečení v důchodu v percepci ekonomicky aktivních obyvatel kraje Vysočina – Petr Štůsek
- Národní pojištění - Odborný měsíčník ČSSZ 10/2011, ročník 42 s. 4
- Prezence - Český penzijní systém a jeho reforma (Vladimír Bezděk)
- Prezence - Poznámky k některým principům sociální politiky, zejm. důchodového systému v podmínkách ČR (Jiří Rusnok 2010)
- Prezence - Navrhovaná reformní opatření - důchodový systém (MPSV Petr Nečas)
- [http://www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/vf\\_duchod\\_ref\\_pes.html](http://www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/vf_duchod_ref_pes.html) (MFČR)
- [http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/obyvatelstvo\\_hu](http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/obyvatelstvo_hu) (ČSÚ)
- <http://socialniporadce.mpsv.cz/cs/164> (MPSV)
- <http://www.mpsv.cz/cs/10450> (MPSV)
- ✗ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění
- ✗ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- ✗ Odborný časopis ČSSZ Národní pojištění 1/2011, 12/2011
- ✗ [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)
- ✗ Průvodce novým zákonem o nemocenském pojištění
- ✗ [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)
- ✗ <http://www.mpsv.cz/cs/7>(nemocenské pojištění)
- ✗ <http://www.mpsv.cz/cs/10091> (náhrada mzdy)
- ✗ [http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/15204?POSTUP\\_ID=615](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/15204?POSTUP_ID=615)





INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Děkuji za pozornost a vyplnění anonymního hodnotícího dotazníku.

Jméno přednášejícího: Bc. Petr Štůsek, DiS.

Kontakt: 776 564 836

[petr.stusek@gmail.com](mailto:petr.stusek@gmail.com)